

Gestire team ibridi e collaborare a distanza

Ogni manager, di un team fisico e virtuale, ha la responsabilità di gestire una nuova forma di gruppo in cui mantenere la produttività, il coinvolgimento, la motivazione delle persone e il senso di appartenenza alla propria organizzazione.

Il percorso formativo fornisce strumenti concreti e applicabili per gestire al meglio queste nuove forme di team ibridi.

DESTINATARI

Manager che gestiscono team ibridi.

METODOLOGIA

Il percorso si svolge in modalità interattiva e alterna momenti esercitativi, di condivisione e di lezione volti a far acquisire strumenti applicabili. È previsto un test di autovalutazione della propria capacità di lavoro in team a distanza e saranno forniti video stimoli e letture di riflessione.

DURATA

Corso in presenza di 1 giornata o in modalità webinar.

OBIETTIVI

- Acquisire un metodo di organizzazione Individuare le differenze esistenti tra il lavoro in presenza e il lavoro all'interno di team ibridi
- Sviluppare le competenze necessarie per lavorare in team phygital, in cui i team player vivono la storia del team in remoto
- Rafforzare le competenze di definizione, sviluppo e implementazione di obiettivi di lavoro in team ibridi
- Allenarsi a delegare e monitorare i risultati all'interno di team ibridi
- Riconoscere il valore della fiducia e della community per generare valore nei contesti phygital
- Conoscere i principali tool lavorare da remoto, comunicare e collaborare a distanza.

PROGRAMMA

- Le caratteristiche dei team virtuali
- Approcci e tool utili a favorire il lavoro in team a distanza
- Il virtual team game
- Le competenze per rafforzare il networking e la collaborazione a distanza
- Il lavoro per obiettivi
- La followership e la membership nell'era digitale
- La delega
- L'autonomia e la fiducia
- L'organizzazione del lavoro
- Le opportunità che la tecnologia ci mette a disposizione.