

Strategic skill lab: ben-lavorare nella complessità

O ti formi o ti fermi. Il World Economic Forum indica tra le 15 Strategic Skills più importanti competenze quali il problem solving, il pensiero critico, la creatività, il coordinamento con gli altri, l'intelligenza emotiva, il decision making che saranno fondamentali nelle sfide del futuro.

Il LAB Training offre un luogo privilegiato dove mettersi in gioco attraverso una palestra formativa "empowerment oriented", per "imparare a imparare" e analizzare le proprie competenze strategiche. Attraverso "casi concreti" si osserveranno le strategie di coping (fronteggiamento realtà) applicate o applicabili, funzionali o disfunzionali, utili per il proprio miglioramento professionale e per divenire "catalizzatori di cambiamenti significativi" per la propria realtà.

DESTINATARI

Responsabili di struttura e/o di progetti che desiderano un percorso altamente innovativo ed esperienziale per fronteggiare con visione e strumenti di successo le sfide del lavoro.

METODOLOGIA

Didattica attiva, coinvolgente, sfidante e partecipativa per rivitalizzare e ottimizzare ruoli e processi, attraverso una vera e propria "palestra trasformativa".

DURATA

Corso in presenza di 2 giornate o in modalità webinar.

OBIETTIVI

- Ampliare, incrementare, consolidare le "strategic skills"
- Facilitare e/ velocizzare il cambiamento dove necessario: osservare ciò che già funziona e ciò che deve essere migliorato
- Sperimentare un percorso esperienziale - Lab Training - per fronteggiare con successo le sfide
- Supportare i partecipanti nello sviluppo individuale: sapere, saper fare, saper essere e sapersi trasformare in linea con i trend mondiali
- Rafforzare le abilità individuali di autoefficacia e influenza relazionale
- Empowerment "Change Strategies": allenarsi con supervisioni e lavori di gruppo strutturati.
- Dal Di-stress al Work-engagement: i segreti per lavorare in eccellenza
- Tools for Excellence: principi e strumenti operativi di "comunicazione generativa avanzata"
- Complexity management: pensare e agire in interdipendenza
- Affrontare situazioni problematiche: proattività, complex problem solving e "capacità negativa"
- Leadership strategica: i segreti della Performance (valorizzare i talenti, eliminare le interferenze)
- Response-Ability: capacità di rispondere nel proprio ruolo in un'ottica sistemica e win-win
- Sviluppare autoefficacia e intelligenza emotiva
- Performance: il valore della preparazione
- Co-costruzione dei "cambiamenti" per il futuro desiderato: applicabilità nei propri contesti.

PROGRAMMA

- Strategic Skills: analisi guidata "punti di forza e aree di miglioramento"
- Monitoraggio "strategie di coping" efficaci e inefficaci