

Assessment a distanza: specificità e tools

Obiettivi

Identificare i manager a cui affidare la gestione dinamica dell'organizzazione per recuperare velocemente la performance aziendale, mantenere l'attenzione sui giovani talenti dell'azienda, selezionare a distanza: molte sono le motivazioni che fanno dell'assessment uno strumento indispensabile della cassetta degli attrezzi dell'HR.

L'evoluzione del contesto e la disponibilità di tecnologie, test e tool on line consente oggi di condurre assessment a distanza senza perdere in qualità e valore predittivo. Occorre naturalmente familiarizzare con nuovi strumenti tecnologici e selezionare con cura esercizi e test in relazione all'obiettivo e al mezzo.

Questo breve percorso intende fornire ad HR manager e specialisti dello sviluppo delle risorse umane risposte pratiche e casi concreti per gestire assessment a distanza.

Metodologia

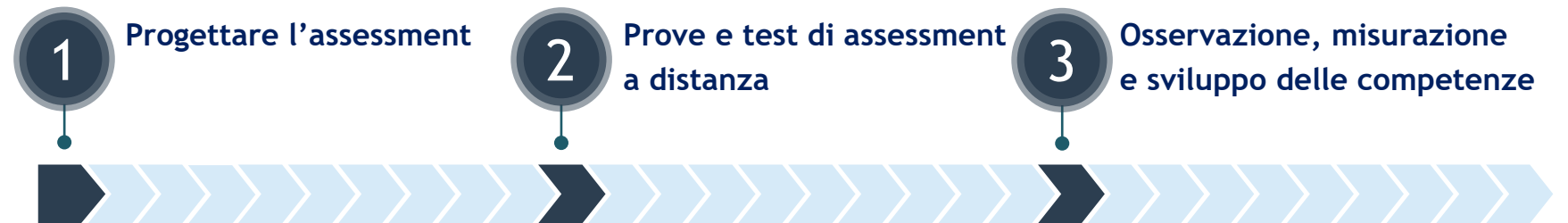
Il corso online sarà erogato in modalità interattiva e alternerà momenti esercitativi, di condivisione e di lezione volti a far acquisire strumenti applicabili.

Il percorso prevede un prework di sperimentazione di alcuni test e **3 webinar della durata di 3 ore** per allenarsi a gestire assessment a distanza.

Il percorso prevede inoltre un gettone di **coaching individuale di 2 ore** per analizzare gli output dei test erogati in prework.



Assessment a distanza: specificità e tools



- Finalità dell'assessment
 - Specificità dell'assessment on line
 - Come si progetta un assessment a distanza
 - Le competenze attese e la matrice competenze prove
 - Le scale di misura.
- Le prove utilizzabili a distanza:
 - dinamica di gruppo
 - intervista BEI
 - prove in basket
 - questionari on line
 - simulazioni di scenario
 - self check list
 - I test e la loro funzione nell'assessment
 - Progettazione di un assessment (homework).
- Il processo ORCE: Observe, Record, Classify and Evaluate
 - Prova di assessment
 - Dall'assessment allo sviluppo:
 - come restituire un feedback a distanza ottenendo la fiducia del partecipante
 - come dare supporto nella definizione di un action plan di self development.