

Guidare il team: performance e dinamiche di gruppo

Obiettivi

Il percorso approfondisce i seguenti obiettivi:

- consolidare le competenze di organizzazione del lavoro di gruppo
- gestire le tappe evolutive di un gruppo e individuarne le aree di sviluppo
- riconoscere l'importanza della componente relazionale per il raggiungimento degli obiettivi comuni
- acquisire strumenti di organizzazione e pianificazione del lavoro per aumentare le performance del team
- condividere un modello di gestione del lavoro in team (P. Lencioni)
- dare valore al feedback come momento di crescita e miglioramento continuo del team.

Metodologia

A partire dall'autodiagnosi del proprio stile gestionale del team, passando per la comprensione delle dinamiche del proprio gruppo, il corso allena le competenze di team building per individuare e agire nuove abitudini volte a potenziare l'efficacia manageriale.

Il corso ha un approccio dinamico e interattivo. I partecipanti verranno divisi in sottogruppi per svolgere esercitazioni e simulazioni.

Saranno svolti due Pre work di autodiagnosi: il Personal Mastery report © (Persolog) e il test Le 5 disfunzioni di un team (Patrik Lencioni).



Guidare il team: performance e dinamiche di gruppo

1

Analisi e strumenti per organizzare il lavoro di gruppo

2

Gestire le dinamiche e la definizione degli obiettivi

3

Guidare la collaborazione verso l'efficacia ed il feedback

4

Gestire le dinamiche con la relazione

- Definire gli elementi che rendono un insieme di persone un team di lavoro efficace
- Conoscere il modello di Patrick Lencioni e riconoscere le disfunzioni del proprio team
- Sperimentare alcuni strumenti operativi di gestione e organizzazione del lavoro di gruppo.

- Responsabilizzazione e auto-organizzazione nel lavoro in team: sviluppare questi elementi come presupposto per una migliore performance
- Obiettivi chiari e ruoli definiti: come migliorare
- KPI e Delega.

- Costruire un clima di fiducia e rafforzare la cultura del feedback
- Gestire il conflitto generativo, le discussioni e i dibattiti
- Organizzare momenti di confronto e condivisione con l'obiettivo di valorizzare la crescita individuale e del team.

- Ripresa del modello delle disfunzioni
- Riconoscere l'importanza della componente relazionale per il raggiungimento degli obiettivi comuni
- Valutare i membri del gruppo con la mappa DISC: cosa li motiva, punti di forza e potenzialità, comportamento sotto pressione
- Individuare le leve motivazionali per una migliore gestione del team.