

Guidare il team: gestire le performance e le dinamiche di gruppo

A partire dall'autodiagnosi del proprio stile di gestione del team, passando dalla comprensione delle dinamiche del proprio gruppo, il corso allena le competenze di team building con lo scopo di selezionare e allenare nuove abitudini relazionali volte a potenziare l'efficacia manageriale e a vivere più consapevolmente la gestione del team, garantendo il raggiungimento dei risultati.

novità!

Destinatari

Tutti coloro che gestiscono collaboratori e gruppi di lavoro.

Metodologia Didattica

Pre-work di autodiagnosi: Personal Mastery Report© (Persolog) e test Le 5 disfunzioni di un team (Patrick Lencioni)
 Analisi cinematografica di gruppi funzionali e disfunzionali
 Esercitazioni esperienziali e simulazioni
 Possibilità di una sessione di skill o di shadow coaching a seguito del corso

Durata: 2 giorni

Obiettivi

- Consolidare le competenze di organizzazione del lavoro di gruppo.
- Gestire le tappe evolutive di un gruppo e le leve su cui un manager può agire.
- Redigere una mappa del proprio gruppo e un piano di gestione a breve e a medio termine.
- Gestire le dinamiche disfunzionali riconoscendo l'impatto del proprio stile comportamentale.

Programma

- Organizzare il lavoro di gruppo
 - Definire l'obiettivo condiviso che rende un insieme di persone, un gruppo di lavoro.
 - Responsabilizzare il gruppo a conseguire l'obiettivo anche in assenza del manager.
 - Allenare il gruppo alla traduzione delle idee in azioni: analisi risorse, vincoli e rischi.
- Strumenti operativi di gestione del lavoro del gruppo
 - Distribuire il carico di lavoro all'interno del team e condividere i processi di lavoro.

- La gestione della comunicazione e della trasmissione delle informazioni nel gruppo.
- Allenare gli strumenti di gestione dell'obiettivo: team feedback, riunione, e celebration.
- Guidare la collaborazione verso l'efficacia e l'innovazione
 - Gestire il ciclo di vita del gruppo.
 - L'innovazione come esito di una contaminazione di diversity nel gruppo.
 - Gestire il conflitto generativo, le discussioni e i dibattiti nel gruppo.
- Analisi dello stile relazionale dei membri del team
 - Valutare i membri del gruppo con la mappa DISC: cosa li motiva, quale ambiente preferiscono, punti di forza, potenzialità, comportamento sotto pressione.
- Gestire le dinamiche disfunzionali del gruppo
 - Prevenire la creazione del capro espiatorio nel gruppo o in azienda.
 - 5 disfunzioni del gruppo: assenza di fiducia, paura del conflitto, mancanza di impegno, sottrarsi alla responsabilità, disattenzione ai risultati.

