

Leadership per il cambiamento

Chiamato a essere l'attivatore e il facilitatore del cambiamento, il leader, è il primo a dover sviluppare la padronanza personale per orientare e individuare gli ambiti applicativi dell'innovazione e operare da catalizzatore nei confronti degli altri, in particolare dei propri collaboratori, giocando il critico ruolo di condurre e supportare la propria squadra attraverso il cambiamento.

Il corso intende sviluppare nei partecipanti capacità e competenze concretamente utilizzabili nell'ottica di far emergere in ciascuno le proprie potenzialità, allenando e trasferendo tecniche operative e sostenendo la realizzazione pratica di quanto appreso.

Destinatari

Leader e manager che hanno la responsabilità della realizzazione di iniziative e progetti innovativi e dell'evoluzione della cultura organizzativa verso il cambiamento.

Metodologia Didattica

Il corso prevede un prework che consiste nella compilazione di un questionario sul proprio stile di leadership unito a una breve riflessione scritta sul progetto/iniziativa di cambiamento in cui si è coinvolti che sarà oggetto di simulazione e confronto con gli altri partecipanti.

Il percorso, per chi lo desidera, prevede un follow up:

- coaching per il supporto alla realizzazione del piano di miglioramento individuale;
- mentoring on line e on the phone per la realizzazione del piano di azione del progetto di cambiamento di cui si è responsabili.

Durata: 2 giorni

Obiettivi

- Riflettere sulle sfide che portano il leader a perseguire il cambiamento e presentare le modalità già adottate dal management attraverso survey internazionali
- Esplorare le competenze richieste per la gestione del cambiamento, autodiagnosticare le proprie potenzialità ed esercitarsi a metterle in pratica
- Acquisire padronanza delle modalità di leadership più idonee per la gestione del cambiamento esercitandosi su un progetto di cambiamento di cui si è responsabili.

Programma

- La leadership oggi e per il futuro:
 - cosa induce ad attuare comportamenti di leadership più orientati al cambiamento?
 - cosa fanno gli altri: survey internazionali
- La leadership per il cambiamento parte dal proprio stile di management e dall'impostazione di un piano di azione per il miglioramento.
- La leadership per gestire progetti, iniziative innovative e cultura organizzativa orientata al cambiamento:
 - le competenze richieste al leader e al manager che conduce un cambiamento
 - ruolo guida e promozione della motivazione al cambiamento, superare passività, resistenze ed ostacoli culturali, interpersonali e personali
 - ruolo della comunicazione personale e organizzativa
- Cambiare con e attraverso gli altri dotandosi di strumenti per sostenere i percorsi di realizzazione delle persone e i leaders del cambiamento del futuro
 - la misurazione del cambiamento: porsi obiettivi e valutarne il raggiungimento.

