

## Rendere efficace la relazione Capo Collaboratore

*novità!*

Ogni organizzazione ha numericamente più follower, ovvero collaboratori, rispetto ai leader, intesi come capi, e la loro capacità, know-how, motivazione consentono all'organizzazione di ottenere performance elevate. Questo corso è stato progettato da PRAXI anche in una prospettiva di retention delle persone basata sul riconoscimento del contributo individuale di ciascuno.

Conoscere il contesto interno ed esterno per interpretare correttamente il ruolo, agire il pensiero critico, essere proattivi, esprimere competenza, dimostrare autoregolazione, gestire la propria motivazione sono solo alcune delle caratteristiche che il collaboratore può esprimere per supportare efficacemente il capo e l'organizzazione verso il raggiungimento degli obiettivi e per favorire la propria crescita professionale e personale.

Questo corso è dedicato alla condivisione di un rinnovato approccio alla followership letta nella relazione capo-collaboratore ed al perfezionamento della capacità di ogni membro del gruppo di agire con efficacia il proprio ruolo per garantire elevate performance individuali e di team.

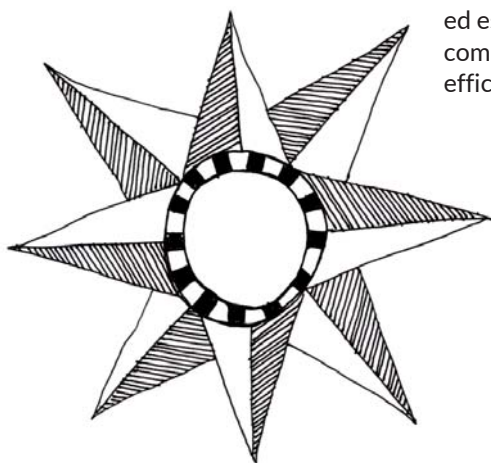
### Destinatari

Persone a cui si vuole riconoscere il valore che hanno per l'organizzazione in una prospettiva di retention e talent management.

### Metodologia Didattica

Il corso darà ampio spazio alla sperimentazione ed alla consapevolezza di sé utilizzando test e esercitazioni pratiche. Le brevi lezioni teoriche saranno funzionali alla lettura delle esercitazioni, alla visione dei filmati ed all'allenamento di dinamiche relazionali professionali efficaci.

**Durata:** 2 giorni



### Obiettivi

- Comprendere il proprio stile di collaborazione per individuare aree di miglioramento nella relazione capo-collaboratore
- Riflettere sui nuovi contesti organizzativi e sulla rinnovata relazione capo - collaboratore
- Condividere un modello di followership funzionale alla comprensione del ruolo del leader e del collaboratore
- Accrescere la capacità di collaborazione organizzativa comprendendo il ruolo di competenze chiave: gioco di squadra, autoregolazione, proattività e negoziazione
- Riflettere sul ruolo della motivazione intrinseca ed estrinseca per agire comportamenti di collaborazione efficaci.

### Programma

- I nuovi contesti organizzativi: cambiamenti di scenario
- L'altro lato della leadership: il ruolo del collaboratore
- Le competenze per essere collaboratori efficaci nella relazione con il capo e per garantire performance elevate
- Modelli di followership per conoscere il proprio stile di collaborazione
- L'autoregolazione ed il pensiero critico per essere collaboratori efficaci
- Il coinvolgimento attivo è contagioso: come agire il commitment organizzativo per raggiungere gli obiettivi insieme al team
- Cosa mi motiva? Riflessione sulle caratteristiche della motivazione intrinseca ed estrinseca
- Gli stili relazionali per agire efficacemente in gruppo e con il proprio capo
- Comunicare in maniera assertiva, ascoltare e gestire i feedback
- Negoziare le proprie idee per influenzare il contesto organizzativo
- Lavorare con efficacia gestendo le proprie emozioni.