

Team empowerment training per gruppi di lavoro

I team di lavoro performanti integrano tre fattori fondamentali: la valorizzazione delle competenze individuali, l'integrazione delle professionalità e il coordinamento e orientamento verso il risultato.

Il corso ha l'obiettivo di consolidare team di lavoro (stabili o di progetto) attraverso la metodologia del Team Empowerment Training, in cui le persone "escono fuori dall'organizzazione" per prendere le distanze dalle problematiche quotidiane, dalle dinamiche disfunzionali, e per progettare un piano di sviluppo del gruppo.

Destinatari

Team di lavoro appena costituiti, gruppi "in crisi", sotto stress o semplicemente non performanti, tutti i gruppi di lavoro che devono raggiungere rapidamente un alto livello di performance. Il corso coinvolge il Responsabile e il Team di lavoro.

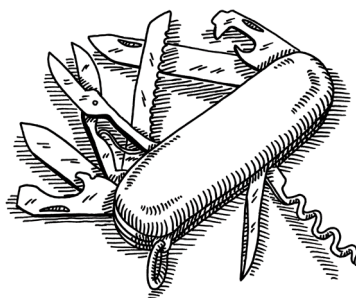
Metodologia Didattica

Il corso è incentrato sulla metodologia del Team Empowerment Training che portando il gruppo di lavoro fuori dalle proprie dinamiche consolidate permette di scardinare le resistenze e migliorare le performance in tempi rapidi.

Durata: 2 giorni

Obiettivi

- Condividere il modello teorico di riferimento sul funzionamento dei gruppi di lavoro
- Sviluppare un'auto-diagnosi dell'attuale stato di salute della squadra
- Attuare un'azione di empowerment sui punti di forza del gruppo e sugli aspetti di leadership del Coordinatore
- Intervenire sulle dinamiche di gruppo che ostacolano il cambiamento
- Sviluppare un piano di miglioramento delle criticità emerse.



Programma

- Modello di riferimento:
 - l'evoluzione da gruppo a squadra
 - i fattori di efficacia e le determinanti alla base di un "cattivo" funzionamento
 - gli ostacoli alla crescita del gruppo
 - le responsabilità del singolo e il ruolo della squadra per lo sviluppo del team
- Autodiagnosi e "presa di consapevolezza":
 - competenze in gioco per "fare squadra"
 - metodi e strumenti di progettazione del risultato
 - clima di lavoro e integrazione di gruppo
 - la leadership necessaria al cambiamento
 - ruoli giocati e resistenze del gruppo al cambiamento
 - dinamiche dominanti e alleanze interne
- Progettare e agire il cambiamento:
 - aree critiche di funzionamento e punti di forza del team
 - attese dell'azienda e obiettivi di cambiamento
 - il patto di lavoro come primo momento di integrazione del gruppo
 - sopravvivere al conflitto alimentando il confronto
 - progettare insieme lo sviluppo del gruppo.