

Valorizzazione e sviluppo dei collaboratori



Per essere un buon «capo», è necessario mettere il proprio gruppo di lavoro nelle condizioni di offrire il meglio di sé in modo intenzionale e continuativo.

Il corso intende sviluppare nei partecipanti la capacità di valorizzare e far crescere i collaboratori attraverso l'efficace applicazione dei processi aziendali e il ricorso a tecniche di feedback, delega e sviluppo, generando la motivazione e il senso di appartenenza

Destinatari

Manager aziendali e tutti coloro che gestiscono un gruppo di lavoro permanente o di progetto.

Metodologia Didattica

Role play e simulazioni su casi e autocasi con video feedback.
Visione e analisi di spezzoni di film.

Durata: 2 giorni

Obiettivi

Trasmettere competenze e strumenti operativi per coltivare il talento dei propri collaboratori.

Programma

- Motivazione dei collaboratori
 - i fattori motivazionali e il loro peso
 - la costruzione di una mappa motivazionale personale
- Valutare per far crescere i collaboratori
 - il ciclo nel colloquio di valutazione: prepararsi, gestire e monitorare le decisioni assunte
 - gli errori di valutazione
 - valutare e premiare: riconoscere il merito
- Lo sviluppo dei collaboratori
 - dalla valutazione della performance e delle potenzialità allo sviluppo delle competenze
 - come far crescere le persone
 - metodologie di sviluppo
 - il colloquio di sviluppo
- Delega
 - la delega come strumento per far crescere i collaboratori e la performance della propria struttura
 - il colloquio di delega e i feedback positivi e correttivi.