

The PRAXI logo is displayed in a bold, white, sans-serif font within a dark blue rectangular box. This box is framed by several horizontal white lines above and below it. The background of the entire image is a vibrant, abstract illustration of a diverse crowd of people, rendered in various colors like blue, green, yellow, and purple, with some figures appearing as silhouettes.

Certificazione della Parità di Genere

UNI/PdR 125:2022

www.praxi.praxi

Diversity, Equity e Inclusion: di cosa si tratta?

Diversità, Equità e inclusione (DE&I) sono concetti **interconnessi**, ma non intercambiabili.

La **Diversità** riguarda la rappresentazione eterogenea, la parità, il contrasto alla discriminazione diretta o indiretta e le pari opportunità; **Equità** significa garantire un trattamento equo (non uguale) mentre **Inclusione** riguarda il modo in cui i contributi, la presenza e le prospettive di diversi gruppi di persone vengono valorizzati e integrati nell'organizzazione.

Occuparsi di DE&I significa superare la visione etica, basata sul rispetto, e **vedere la diversità come una risorsa**.

Le organizzazioni impegnate nei principi di **Gender Equality**, vanno ben oltre il garantire la presenza femminile o le «giuste proporzioni» di genere e mirano a:

- Scardinare le discriminazioni e le disuguaglianze
- Garantire condizioni e opportunità eque
- Dare voce alle minoranze e ai gruppi svantaggiati

Inclusione

Equità

Parità

Diversità

Spesso le norme ci aiutano ad acquisire buone abitudini

Le organizzazioni più inclusive sono in grado di creare un valore più elevato, un concreto vantaggio competitivo.

Ad esempio, il numero di donne in posizioni decisionali è positivamente correlato alle performance aziendali.

Il «Gender Mix» permette di realizzare performance migliori solo se vi sono le condizioni affinché il potenziale della diversità possa essere realmente espresso.

Creare Diversità, Equità e Inclusione attraverso il conseguimento della Certificazione è un passo importante per ottenere alcuni vantaggi.



E ci sono almeno 5 buoni motivi...

Attrattività nel
mercato del lavoro,
valorizzazione
delle persone,
engagement e retention

1

Competitività
e accesso a
gare nel mercato
pubblico e privato

3

Sgravi
contributivi

4

Miglioramento
dei processi HR
e organizzativi

2

Integrazione con le strategie di sostenibilità
dell'impresa ed i Sustainable Development
Goals (SDG nr. 5 «uguaglianza di genere»)

5

3 passi verso la certificazione

1

Preparazione all'audit: i 5 pilastri

Le misure per la **pianificazione**, **attuazione** e **monitoraggio** della iniziative possono essere riassunte in 5 aree di intervento: **politica, strategia, stakeholder, sistema di gestione e KPI.**

2

Consulenza strategica di formazione e sviluppo organizzativo

Ti accompagniamo nell'implementazione delle **azioni di miglioramento** e il **remediation plan** per il mantenimento della certificazione e ti aiutiamo a **migliorare le performance di diversity, equity e inclusion** attraverso progetti realmente incisivi.

3

Audit esterno con certificatore accreditato

La certificazione è rilasciata da organismi di certificazione accreditati. In Italia sono quelli accreditati da **Accredia**. Qui è possibile trovare l'elenco aggiornato.

Come ti accompagniamo fino alla Certificazione?

La Certificazione deve essere rilasciata da un organismo di certificazione accreditato.

Con l'obiettivo di supportare l'azienda al conseguimento della Certificazione della Parità di Genere, PRAXI propone la realizzazione di un intervento consulenziale articolato in **6 fasi**.

- FASE 1 ● Pre-audit
- FASE 2 ● Proposta tecnica ed economica
- FASE 3 ● Implementazione dei 5 pilastri
- FASE 4 ● Progettazione e realizzazioni di interventi tematici ad hoc
- FASE 5 ● Realizzazione primo audit interno
- FASE 6 ● Supporto alla certificazione esterna

E dopo? Qui viene il bello!

Ti accompagniamo nell'implementazione delle **azioni di miglioramento** e il **remediation plan** per il mantenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022.

Ma soprattutto ti aiutiamo a **migliorare le performance di diversity, equity e inclusion** attraverso progetti realmente incisivi.



Recruitment, selezione e assunzione



Gestione della carriera



Equità retributiva



Genitorialità e cura



Work life balance



Prevenzione molestie sul lavoro

PRAXI

PRAXI Group

PRAXI

Organizzazione e Consulenza

Bologna Firenze Genova Milano Napoli
Padova Roma Torino Trento Verona

www.praxi.praxi

PRAXI Intellectual Property

Consulenza in Proprietà Industriale e Intellettuale

Torino Civitanova M. Firenze Genova Lugano Milano
Padova Roma Savona Trento Venezia M. Verona

www.praxi-ip.praxi

PRAXI Alliance

Worldwide Executive Search

www.praxialliance.praxi

PRAXI Valuations

Global Independent Advisers

www.praxivaluations.praxi

UpsideTown .

Real Estate & Green Energy Crowdfunding

www.upsidetown.it

Consalia

Sales Business School

London

www.consalia.com



www.praxi.praxi

