

Anno XVI Numero 100 - Giugno 2026

FOCUS

il Quotidiano Immobiliare®



LE ASSET CLASS DELL'IMMOBILIARE



RIPENSARE GLI SPAZI DI LAVORO: PEOPLE CENTRIC REAL ESTATE

Pamela Melato, Senior Consultant PRAXI Formazione e Sviluppo
Maurizio Negri, Head of PRAXI Asset Advisory & Valuations

Nella real estate community italiana PRAXI è conosciuta per le competenze nell'advisory, nella due diligence e nelle valutazioni. Meno nota, ma altrettanto rilevante, è la profonda esperienza di PRAXI nel campo delle risorse umane (recruitment, sviluppo organizzativo, formazione e accompagnamento al cambiamento).

Da queste due "anime professionali" di PRAXI è nata una riflessione, nota ma spesso trascurata: gli immobili, prima che asset finanziari, sono l'infrastruttura entro cui persone e organizzazioni operano. Luoghi di lavoro, ma soprattutto luoghi di vita.

Oggi il lavoro è ibrido, distribuito e asincrono. Le persone hanno bisogno, in momenti diversi, di concentrazione, collaborazione, apprendimento e socialità. Non basta quindi progettare spazi efficienti: occorre progettare esperienze di lavoro.

In questo contesto si inserisce l'approccio People Centric Real Estate di PRAXI, che propone un cambio di prospettiva: non più "quale spazio costruire", ma "quali comportamenti, relazioni ed esperienze abilitare". Non si tratta di una generica centralità della persona, ma della progettazione consapevole della relazione tra spazio, persone e organizzazione.

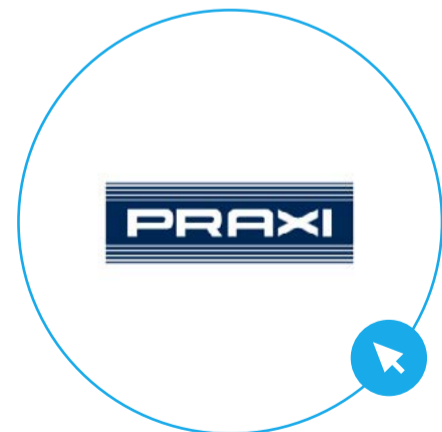
Il valore distintivo di PRAXI risiede nella capacità di integrare la dimensione immobiliare e i bisogni delle persone e delle organizzazioni. Da questa visione olistica deriva la possibilità di rendere coerenti spazi, cultura aziendale e modelli operativi.



Pamela Melato



Maurizio Negri



PRAXI

Un immobile può essere certificato LEED, BREEAM o WELL, ma risultare inadeguato a trasmettere agli utilizzatori un messaggio coerente con i valori e l'identità dell'organizzazione. Spazi rigidamente compartimentati contraddicono gli obiettivi di collaborazione; ambienti non progettati per il lavoro ibrido generano inefficienze e demotivazione; configurazioni inappropriate possono ostacolare i processi di integrazione organizzativa. Lo spazio non è mai neutro: diventa strategia, infrastruttura relazionale e strumento culturale.

In PRAXI ci proponiamo di perseguire il benessere degli utilizzatori degli immobili, non solo perché si tratta di un obiettivo eticamente apprezzabile, ma perché esso costituisce un elemento essenziale per il benessere delle organizzazioni e contribuisce alla valorizzazione, anche sotto il profilo economico-finanziario, degli asset real estate.

Oggi il lavoro è ibrido: le persone hanno bisogno di concentrazione, collaborazione, apprendimento e socialità. Occorre progettare vere e proprie esperienze di lavoro