

## Delega come strumento gestionale

Lo sviluppo delle competenze manageriali passa anche attraverso l'accrescimento delle capacità di delega, una leva efficace di cui beneficia l'intera organizzazione, perché accelera i processi decisionali, rende flessibili i ruoli organizzativi e diffonde il know-how.

Perché facciamo fatica a delegare? Come superare o prevenire le difese psicologiche? Cosa delegare e cosa no? Come farlo correttamente?

Il corso si configura come laboratorio di azione e sperimentazione, con un approccio metodologico pratico, ludico e fortemente esperienziale.

*novità!*

### Destinatari

Coloro che gestiscono collaboratori e gruppi di lavoro

### Metodologia Didattica

Laboratorio di azione e sperimentazione, con un approccio metodologico pratico, ludico e fortemente esperienziale.

**Durata:** 1 giorno

### Obiettivi

- Riconoscere il valore della delega come strumento gestionale e strategico
- Allenare le fasi del processo di delega
- Acquisire la sensibilità per presidiare i rischi connessi alla delega.

### Programma

- Analizzare le proprie responsabilità di ruolo e gli obiettivi da raggiungere
- Selezionare le responsabilità da non delegare
- Sperimentare le difficoltà della delega e costruire nuove soluzioni per delegare
- Riconoscere gli ostacoli alla delega (del manager e del collaboratore) e prevenire le difese psicologiche
- Processo di delega: preparare, delegare, monitorare
- Sperimentare la delega motivante o frustrante.

