

PRAXI4Leadership sviluppare la propria efficacia al tempo delle App

novità!

L'evoluzione tecnologica può offrire opportunità straordinarie anche nello sviluppo delle nostre capacità, promuovendo un'evoluzione radicale nella cultura della consapevolezza e della responsabilità individuale del miglioramento.

PRAXI4Leadership è la prima app di sviluppo manageriale basata su un modello di leadership esclusivo che consente di autovalutarsi e farsi valutare dal proprio network, conoscere ostacoli e punti di forza del proprio potenziale e di allenarsi per migliorare.

Utilizzando gli strumenti contenuti nella app il manager svilupperà, accanto ad un coach professionista, un proprio percorso di crescita volto a focalizzare le azioni di miglioramento e lo sviluppo della leadership, sulla base dei risultati emersi dalla valutazione a 360°.

Destinatari

Manager e Senior Manager.

Metodologia Didattica

Il percorso è una palestra di valutazione e allenamento della leadership e prevede un'alternanza di metodologie in aula, on-line e coaching.

Durata: 1 giorno in aula + 2 incontri di 2 ore di coaching a distanza. Il percorso complessivo ha una durata di 3 mesi.

Durata: 1 giorno in aula + 2 incontri di 2 ore di coaching a distanza. Il percorso complessivo ha una durata di 3 mesi.

Obiettivi

- Acquisire la cultura della consapevolezza e della responsabilità nello sviluppo della propria leadership
- Condividere i tratti della leadership contemporanea
- Prendere consapevolezza degli effetti concreti dell'esercizio della nostra leadership
- Apprendere come migliorare la propria efficacia sfruttando ogni occasione per crescere.

Programma

Pre-work: 360° leadership assessment con l'App PRAXI4Leadership

- In aula:
 - Le 5 aree della leadership efficace
 - Le 14 competenze di un leader «ideale» nel contesto attuale
 - Analisi del proprio 360° feedback report
 - Identificare il tuo profilo di apprendimento preferenziale
 - Focalizzare i tuoi obiettivi di sviluppo
 - Elaborare il piano di sviluppo della tua leadership.
 - Come sfruttare occasioni e risorse on-line per fare della vita un processo di miglioramento continuo
- Dopo l'aula: 2 incontri di coaching a distanza per il supporto del piano di sviluppo della leadership.

